

# UITNODIGING

Beste alumni, studenten en docenten van het Center for Executive Coaching. Het alumniprogramma van het Center for Executive Coaching is gericht op inspiratie en ontmoeting, en biedt actuele kennis en bijdragen van alumni, docenten en relaties van het Center for Executive coaching.

Ook voor 2019 hebben we mooie bijdragen gepland. Je kunt je voor alle bijeenkomsten opgeven door middel van een mail aan Lisette Tepe.

Van harte welkom!

Erik de Haan, Mieke Reidinga en Lisette Tepe

## WERKEN MET FILMFRAGMENTEN IN COACHING EN TEAMCOACHING

*Kennisbijeenkomst op 14 maart, VU, 17:00 uur inloop, 17:15-20:00 uur, met maaltijd.*

Tijdens deze praktische masterclass gaan we in op het gebruik van filmfragmenten tijdens je werk als coach. Fragmenten uit films, documentaires en van Youtube.

Welke gebruik je bijvoorbeeld tijdens een coachtraject waar het gaat over het omgaan met weerstand of over het aanspreken van elkaar in het team? Welk fragment versterkt zichtbaarheid op je werk? Welk fragment laat je zien hoe je kunt staan voor wie je bent? En als je het goede fragment hebt geselecteerd, hoe zet je dat dan in? Hoe introduceer je een fragment, wat zeg je wel

en wat juist niet? We gaan aan de slag met diverse coachthema's en maken er maatwerk van op basis van casuïstiek. Robbert Braak laat zien hoe film het leren versnelt.

**2-minutenfilm over gebruik van film:**  
<https://youtu.be/P7p9aQ0cSpk>

Robbert is psycholoog, hij coacht en traint coaches, managers, managementteams en ontwikkelt leerprogramma's voor deze groepen. Hij geeft filmlezingen over diverse onderwerpen zoals leiderschap en "de reis van de held". Robbert werkte ruim 10 jaar voor de top van de rijksoverheid aan leiderschapsontwikkeling. Sinds 2012 werkt hij in een klein team dat een groot netwerk van coaches binnen de overheid voorziet van kennis, ervaring en opleiding. Daarnaast heeft hij zijn eigen bedrijf (jebentbeterdanjedenkt.nl). Hij organiseert vrolijkheid en diepgang en werkt veel met filmfragmenten uit bekende en onbekende films en documentaires.



Robbert Braak



VRIJE  
UNIVERSITEIT  
AMSTERDAM

School of Business  
and Economics  
EXECUTIVE EDUCATION

## DURF TE LEIDEN: OVER KRACHT EN KWETSBAARHEID

Themadag op 21 juni, Samaya, Werkhoven, 9:00 uur inloop; 9:30-16:30 uur, met lunch.

In haar nieuwste boek *Dare to Lead* vertaalt Brené Brown PhD haar onderzoeksresultaten over moed en kwetsbaarheid naar de werkvloer. Wat betekent kwetsbaarheid eigenlijk? Hoe kun je als leider omgaan met je eigen kwetsbaarheid én met die van je medewerkers en collega's? Brené noemt de vier pijlers van moedig leiderschap: worstelen met kwetsbaarheid, leven en leiden vanuit je waarden, opbouwen van vertrouwen en leren te herstellen van mislukkingen en falen. Uitgangspunten zijn: de grootste belemmering voor moed is niet angst, maar de manieren waarop we onszelf beschermen en indekken. En: moed kun je leren. Het bestaat uit skills die te trainen zijn.

Als we als coach met onze klanten werken aan moed en kwetsbaarheid is het onvermijdelijk om zelf onze kwetsbaarheid en beschermingsmechanismen onder ogen te zien.

Op deze dag gaan we onder leiding van Marjon Bohré aan de slag met de vier pijlers van moedig leiderschap. We krijgen inzicht in het onderzoek van Brené Brown én onderzoeken hoe deze onderwerpen een rol spelen in ons eigen leven en werk als (team)coach. *Dare to Lead* komt naar verwachting in het eerste kwartaal van 2019 in vertaling in Nederland beschikbaar als: *Durf te Leiden*.

Marjon is bedrijfskundige en geregistreerd arbeids- & organisatiepsycholoog en werkt als zelfstandig adviseur en executive (team)coach met leiders aan meer ruimte voor kwetsbaarheid en menselijkheid in organisaties. In 2012 werd zij getraind door Brené Brown en haar team en is sindsdien gecertificeerd facilitator van Brené's werk en trainingsprogramma's (*The Daring Way™* en *Dare to Lead™*). Marjon werd als eerste in Europa gecertificeerd en is als enige buiten Noord-Amerika betrokken bij de supervisie van nieuwe facilitators. Zij is regional group leader van de facilitators in Europa en Afrika. Naast het werk van Brené Brown maakt Marjon gebruik van inzichten uit de positieve psychologie, Acceptance and Commitment Therapy en Appreciative Inquiry én het onderzoek naar Emotional Agility van Susan David, PhD. Marjon is alumna van het CEC: in 2017/2018 volgde zij de opleiding Executive Teamcoaching.



Marjon Bohré

## DE INVLOED VAN HET ONGEZEGDE OP DE BESLUITVORMING IN DE BOARDROOM

Kennisbijeenkomst op 3 oktober, VU, 17:00 uur inloop, 17:15-20:00 uur, met maaltijd.

Hoe komt het dat slimme boardleden, ondersteund door slimme adviseurs en managers, toch slechte beslissingen nemen? In het promotieonderzoek van Marilieke Engbers over de invloed van het ongezegde op de besluitvorming in boards staat deze vraag centraal.

Marilieke Engbers deed haar spraakmakende onderzoek bij 17 RvC's, waarvan 15 woningcorporaties, observeerde 37 vergaderingen en hield 119 interviews. Ondertussen heeft ze ook verschillende zelfevaluaties uitgevoerd in andere branches die bijdragen aan verder onderzoek. Tenslotte doet Marilieke momenteel onderzoek voor de Autoriteit Woningcorporaties naar de risico's bij langzittende bestuurders bij woningcorporaties.

Engbers bespreekt tijdens deze lezing interactief haar bevindingen en sorteert voor op strategieën en oplossingsrichtingen bij het omgaan met het ongezegde. Het onderzoeken van het ongezegde gaat niet zonder slag of stoot en ging soms ook gepaard met weerstand. Marilieke zal ook hierover haar ervaringen delen.

Marilieke is programmadirecteur 'het ongezegde en besluitvorming in boards' aan de VU, hoofddocent Strategie bij de post-doctorale controllersopleiding aan de VU en promovenda van de School of Business and Economics aan de Vrije Universiteit. Daarnaast is ze partner bij Reconsulting, een management consulting bureau dat zich richt op strategierealisatie, leiderschap en governance.



Marilieke Engbers