



LEADERSHIP QUEST

Het Zijlstra Center heeft als doel bij te dragen aan de verbetering van bedrijfsvoering, bestuur en leiderschap van overheden en (semi-) publieke organisaties zodat zij hun maatschappelijke waarde beter kunnen realiseren en verder vergroten. Daartoe verricht het Zijlstra Center academisch onderzoek, met name 'action research', en verzorgt zij academisch post-graduate onderwijs. Met deze activiteiten bereikt het Center een breed publiek en draagt het bij aan leiderschapsontwikkeling in de publieke sector.

Een van de activiteiten van het Zijlstra Center is de 'Leadership Research Quest'.

Leadership Quest: research in practice

Juist als het gaat om leiderschapsontwikkeling is de dagelijkse praktijk van organisaties een belangrijke bron van nieuwe ervaringen, kennis en inzichten.

De Leadership Quest heeft als doel op een systematische wijze de ervaringen, kennis en inzichten die in de dagelijkse praktijk van organisaties en practioners verborgen zijn, te ontdekken, ontsluiten en toegankelijk te maken. Daarbij kiest de Quest voor een academische benadering van praktijk gericht onderzoek: 'action research' staat centraal.

De Quest is een academische gemeenschap bestaande uit academici – o.a. faculty van het Zijlstra Center- en practioners met een academische ambitie, ervaring en mentaliteit.

De leden van de Quest

- zijn 'reflective practioners' met academische ambities en kundigheden,
- hebben een fascinatie voor leiderschapsvraagstukken,
- zijn nieuwsgierig en stellen zich vragen, dat kunnen ze niet laten,
- geloven dat de dagelijkse praktijk veel nieuwe kennis en inzichten te bieden heeft maar ook dat je makkelijk kunt worden misleid en verleid tot te snelle conclusies,
- geloven dat systematisch praktijkonderzoek conform de academische praktijk bij kan dragen aan een beter begrip van leiderschapsvraagstukken en leiderschapsontwikkeling,

- hebben de ambitie hun inzichten ter discussie te stellen, te delen en op te schrijven,
- geloven dat kennis zich vermenigvuldigt als je het deelt,
- willen graag deel zijn van en investeren in een praktijkgerichte academische gemeenschap,
- vinden daarin, naast hun werk, veel inspiratie en voldoening.

De Leadership Quest biedt haar leden een academische context en infrastructuur zodat zij in staat zijn door middel van systematisch praktijkgericht onderzoek nieuwe kennis en inzichten op het gebied van leiderschap en leiderschapsontwikkeling te creëren en deze toegankelijk en publiek te maken.

De academische context en infrastructuur omvat:

- lid zijn van een community met gelijkgestemde fascinaties en ambities,
- deelname aan jaarlijks tenminste 5 Quest workshops (van een dagdeel), georganiseerd door het Zijlstra Center,
- directe toegang, ondersteuning en dialoog met de faculty van het Zijlstra Center,
- mogelijkheden van co-auteurschappen,
- mogelijkheden van feedback op onderzoeksvorstel, resultaten, analyse en/of concept artikelen door collega members en faculty,
- toegang tot de bibliotheek van de VU
- publicatiemogelijkheden, bijvoorbeeld toegang tot de know-how van de faculty en marketing in netwerken van publiceren,
- kunnen publiceren onder de naam van het Zijlstra Center, VU: 'member Zijlstra Center',
- in samenwerking met het Zijlstra Center toegang tot netwerken voor het indienen van extern gefinancierde onderzoeksvorstellen.

Voorbeelden:

- een alumnus die in de lijn van een uitstekende thesis verder wil publiceren en aanvullend/verder onderzoek wil doen: "was zo goed bevallen tijdens de opleiding,
- een practitioner die misschien wel wil gaan promoveren maar eerst meer ervaring in praktijkgericht onderzoek wil opdoen",
- een gepromoveerde die onderzoek wil blijven doen, maar het lijkt er niet meer van te komen: "ik mis de interessante, stimulerende gesprekken met promotor" Of " ik sta nu te ver af van academia",
- buitenpromovendi die binding met de academische wereld willen verstevigen,
- een zelfstandige onderzoeker/adviseur die kritische meedenkers zoekt,
- een gedreven manager die ervaring heeft met ... "nu wel eens systematisch wil opschrijven maar waar te beginnen?" of "hoe voorkom ik het zoveelste 'me too' boekje'",
- een consultant met een goed verhaal, maar 'tegendenkers' mist.

Lidmaatschap:

- De Quest is een selecte groep van max. 16 leden.
- Een lidmaatschap van de Quest is persoonlijk; een organisatie kan geen lid worden.
- Een lidmaatschap wordt aangegaan voor een periode van 3 jaar en kan daarna steeds voor 3 jaar verlengd worden. Tussentijds opzeggen is mogelijk per jaar.
- De kosten voor een lidmaatschap bedragen 1.250,- euro/jaar.

Een potentieel lid heeft altijd eerst een toelatingsgesprek met de Quest-commissie onder voorzitterschap van Prof. dr. ir Gerda van Dijk, directeur van het Zijlstra Center.

Meer informatie

Voor nadere informatie over het programma kunt u contact opnemen met Prof. dr. ir. Gerda van Dijk

T +31 (0)20 - 598 9865

E hetzijlstracenter@vu.nl

INSCHRIJFFORMULIER

Leadership Quest

DEELNEMER

Titel	Voorletters	Achternaam	M/V
Voornamen (voluit)		Roepnaam	
Geboortedatum		Geboorteplaats	
Adres		Postcode, plaats	
Telefoonnummer		Mobiel	
E-mailadres			
Functie			

ORGANISATIE

Naam bedrijf	
Postadres	Postcode, plaats
Vestigingsadres	Postcode, plaats
Telefoonnummer	Mobiel
E-mailadres	

FACTURERING

De facturen worden verzonden naar:	Organisatie
Factuuradres	Postcode, plaats
t.a.v.	Uw intern ordernummer
BTW	KvK

AKKOORDVERKLARING

Ondergetekende verklaart hiermee zich in te schrijven voor de 'Leadership Quest' en verklaart kennis te hebben genomen van de op de aanmelding van toepassing zijnde algemene voorwaarden. *Deze zijn in te zien op de website www.hetzijlstracenter.nl.*

Naam	Plaats/Datum
Handtekening deelnemer	Handtekening betalingsbevoegde (indien anders)