

De strategische griffier

Het vak van griffier is een vak in ontwikkeling. In de turbulente omgeving van het publieke domein wordt van griffiers verwacht dat zij enerzijds vorm en richting geven aan het dagelijkse reilen en zeilen van de raad. Maar ook dat zij een leidende rol op zich nemen in het contact naar buiten toe, met de samenleving. Strategische adviestaken en beïnvloedingsvaardigheden worden steeds belangrijker, maar komen in de drukte van alledag nogal eens in de verdrinking.

Elke griffier heeft binnen dit brede takenpakket zijn of haar persoonlijke set aan tools, waarden, normen en organiseerprincipes ontwikkeld. Bovendien spelen de eigen persoonlijkheid en in het verleden opgedane ervaringen daarbij altijd een rol. De wisselwerking tussen de persoon en zijn omgeving vormt een belangrijk richtsnoer voor toekomstig handelen: als een rijke bron, maar ook als een cruciale beperking. De vraag die zich aandient is of dit richtsnoer in alle gevallen voldoende adequaat is.

Het Zijlstra Center (Vrije Universiteit Amsterdam) biedt een programma aan voor (plaatsvervangend) griffiers die hun strategische positionering en profilering willen onderzoeken en verder ontwikkelen, zodat zij hun werk gericht en steviger kunnen uitvoeren. Het programma biedt de mogelijkheid om de eigen werkelijkheid te confronteren met die van andere griffiers, met actuele inzichten en kennis, in een besloten en veilige omgeving, met veel aandacht voor het intermenselijke aspect.

In zeven bijeenkomsten reflecteren de deelnemers samen met academici op de grote, actuele thema's en vraagstukken die zij in hun dagelijkse werkzaamheden tegenkomen en hun eigen rol daarin. In de ochtend wordt een inhoudelijke workshop/lezing gegeven over het centrale thema; in de middag reflecteren de deelnemers daarop en gaan met elkaar in gesprek over hoe het geleerde toe te passen is op de eigen praktijk. Zij brengen daarvoor hun eigen casuïstiek en vraagstukken in.

Deelnemers zijn griffiers en plaatsvervangend griffiers bij overheidsorganisaties (gemeenten, provincies en rijksoverheden) die ervaren dat veel van de functionele organisatievraagstukken uitingen zijn van dieper liggende vraagstukken van onze veranderende samenleving, zonder ze precies te kunnen duiden. Binnen deze context zoeken zij verdieping die helpt om de volgende stap binnen hun functie (of zelfs breder) te zetten, door kritisch te kijken naar het eigen handelen, functioneren en interveniëren.

Duur: 7 dagen (altijd op vrijdag, van 9.30 – 17.00 uur); frequentie iedere 5-6 weken

Start: Vrijdag 10 mei 2019

Prijs: € 2.750,- (vrijgesteld van BTW) minimaal 15 deelnemers

Het programma staat onder leiding van prof. dr. Rob van Eijbergen en prof. dr. ir. Gerda van Dijk.

Programma

De bijeenkomsten (op vrijdag, van 9.30 – 17.00 uur) volgen altijd dezelfde opbouw: in de ochtend wordt door de vaste docenten of een gastdocent een inhoudelijk introductie gegeven over het centrale thema van die dag; in de middag reflecteren de deelnemers daarop en gaan met elkaar in gesprek over hoe zij het geleerde kunnen toepassen op de eigen praktijk. In afstemming met de deelnemers kan gedurende het programma gewerkt worden aan een gezamenlijk slotdocument, waarin opgedane ideeën en inzichten gepresenteerd worden.

Doel is om de deelnemers bewuster te maken van hun eigen (strategische) positionering en profilering en zo een stevig fundament onder de eigen ontwikkeling te leggen. Een belangrijk nevendoeel is om met elkaar een community van ervaren (plaatsvervangend) griffiers te vormen die samen het vak verder ontwikkelen.

Vragen die bijvoorbeeld aan de orde kunnen komen zijn:

- Welke rol neem je op welk moment en wanneer wissel je van rol?
- Hoe blijf je betrokken en toch op voldoende afstand van de raad?
- Hoe ga je om met Zonnekoning gedrag?
- Hoe intervenueer je in een slecht functionerende raad?
- Hoe stel je het functioneren van je eigen team effectief ter discussie?
- Hoe zorg je voor een goed samenspel tussen de B en W en de raad?
- Hoe baken je je eigen grenzen binnen dit alles goed af?

De leermanager draagt tijdens de bijeenkomsten zorg voor een optimaal leerklimaat. Hij ondersteunt, verbindt en daagt deelnemers en de groep uit op hun leerdoelen, begeleidt de interviews en de reflecties en voert desgewenst individuele coachingsgesprekken tijdens de leergang.

De thema's die aan bod komen staan niet vooraf vast. Deelnemers kunnen daar aan het begin van het programma over meedenken. De hieronder genoemde thema's zijn slechts suggesties.

Bijeenkomst 1 - vrijdag 10 mei 2019

Thema: **The dark side of leadership en groepen**

Wie ben ik als griffier en wat is mijn positie als griffier in mijn team. Vanuit de sociale psychologie kunnen we veel leren over de invloed van groepen en context op individueel gedrag van mensen. Wat maakt dat mensen tot extreem gedrag zoals fraude overgaan? En hoe ga je daarmee om?

Bijeenkomst 2 - vrijdag 7 juni 2019

Thema: **Wat gebeurt er in de wereld?**

Wat zijn de grote thema's en ontwikkelingen in de turbulente omgeving van het publieke domein en wat betekent dit voor uw rol als griffier?

Bijeenkomst 3 - vrijdag 28 juni 2019

Thema: **Coaching en beïnvloeding**

Hoe geef je sturing aan een politiek-bestuurlijke en ambtelijke organisatie? Als griffier bent u de meest constante factor in een omgeving die nogal eens aan verandering onderhevig is. Strategische advies- en coachingstaken en beïnvloedingsvaardigheden zijn essentieel om grip te houden op betrokkenen en processen in deze dynamische omgeving.

Bijeenkomst 4 - vrijdag 20 september 2019

Thema: **Financiën**

Controle van de financiën is een belangrijke taak van de raad. Als griffier is het van belang over enige kennis van zaken op dit gebied te beschikken. Hoe kunt u bijvoorbeeld een begroting en jaarrekening efficiënt en effectief doorgronden? En hoe begeleidt u de processen daar omheen?

Bijeenkomst 5 - vrijdag 11 oktober 2019

Thema: **Macht**

Bestuur en macht zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Macht helpt te ordenen en richting te geven. Maar macht kan ook ontsporen. Tijdens deze bijeenkomst wordt de vraag gesteld en beantwoord hoe macht op een integere manier kan worden uitgeoefend. Dit vraagt leiders die zich niet groter voordoen dan ze zijn, maar zich ook niet kleiner maken dan de situatie vraagt.

Bijeenkomst 6 - 22 november 2019

Thema: **Oriëntatie op Brussel**

Wat gebeurt er in Brussel en wat is de impact van het beleid van de EU op de Gemeentelijke en provinciale organisaties

Bijeenkomst 7 - 24 januari 2020

Thema: **Profilering en positionering**

We sluiten af met een dag waarin de bewustwording van uw rol als griffier in de meeste brede zin van het woord centraal staat. Wat neemt u mee uit de leergang? Wat zijn de *lessons learned* en wat zijn de punten waar u de komende tijd mee aan de slag gaat?

Docenten en leermanager

Prof. dr. ir. Gerda van Dijk

Gerda van Dijk is directeur van het Zijlstra Center en hoogleraar Publiek Leiderschap aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Tevens werkt ze als zelfstandig consultant, gastdocent en gastspreker. Vakinhoudelijk is Gerda van Dijk gespecialiseerd in strategie-, organisatie- en leiderschapsontwikkeling, met name in de publieke sector. Gerda van Dijk zoekt in haar werk altijd de combinatie tussen theorie en praktijk en advieswerk met docentschappen en onderzoek.



Prof. dr. Rob van Eijbergen

Rob van Eijbergen is verbonden aan het Zijlstra Center en hoogleraar aan de School voor Publiek Leiderschap, de Universiteit van Stellenbosch, Zuid-Afrika. Hij is een internationaal erkend organisatieadviseur, mediator en executive (team) coach. Rob van Eijbergen is een veelzijdig, zeer ervaren en authentiek docent en adviseur. Hij werkt zowel voor het bedrijfsleven als voor de overheid en voelt zich zowel thuis op de werkvloer als in directiekamers. Hij werkt binnen organisaties zowel aan individuele als aan organisatieontwikkeling.



Drs. Eric van den Bergh (leermanager)

Eric van den Bergh voert als adviseur, trainer en coach vele leiderschaps- en teamtrainingsprogramma's uit voor organisaties binnen de overheid, de non-profitsector en de zakelijke dienstverlening. Zijn focus ligt op het snijvlak van persoonlijk leiderschap en de organisatorische opgave: de wisselwerking tussen de 'klus' en de mens die het doet. Hij is tevens verbonden aan een bureau voor game-ontwikkeling, verzorgt een minor Persoonlijk Leiderschap aan de Hogeschool Leiden en vormt met collega's een collectief voor organisatie- en familieopstellingen.



Daarnaast werken we met een aantal zeer ervaren academische gastdocenten met diepgaande praktijkkennis, onderzoek en publicaties op het vakgebied Public Control, Governance en Leadership. Tevens nodigen we een aantal gastsprekers uit de praktijk uit.



Het Zijlstra Center for Public Control, Governance & Leadership (Vrije Universiteit Amsterdam)
Maatschappelijke waardecreatie voor overheid & non-profit, ontmoetingsplaats voor wetenschap & praktijk.

Inschrijven

U schrijft in voor het gehele programma met het inschrijfformulier. Na ontvangst daarvan ontvangt u een bevestiging van uw inschrijving. De leergang gaat door bij ten minste 15 deelnemers.

Voor griffiers die weinig of geen opleidingsbudget hebben, bestaat de mogelijkheid om gebruik te maken van **het opleidingsfonds voor griffiers**. [Meer informatie](#)

Meer informatie

Voor meer informatie neemt u contact op met het Zijlstra Center:

E hetzijlstracenter@vu.nl

T 020 598 9865

www.hetzijlstracenter.nl

INSCHRIJFFORMULIER leergang DE STRATEGISCHE GRIFFIER

Het Zijlstra Center, Vrije Universiteit Amsterdam

DEELNEMER

Titel	Voorletters	Voornaam	M/V
-------	-------------	----------	-----

Achternaam

Adres	Postcode, plaats
-------	------------------

Telefoonnummer	Mobiel
----------------	--------

E-mailadres

Functie

ORGANISATIE

Naam

Adres	Postcode, plaats
-------	------------------

Telefoonnummer

FACTURERING

De facturen worden verzonden naar	<input type="checkbox"/> Deelnemer	<input type="checkbox"/> Organisatie
-----------------------------------	------------------------------------	--------------------------------------

Factuuradres	Postcode, plaats
--------------	------------------

t.a.v.	Uw intern ordernummer
--------	-----------------------

Digitaal factuuradres (niet verplicht)
--

AKKOORDVERKLARING

Ondergetekende verklaart hiermee zich in te schrijven voor de leergang 'De strategische griffier' à € 2.750,- en verklaart kennis genomen te hebben van de op de aanmelding van toepassing zijnde algemene voorwaarden.

Deze zijn in te zien op de website www.hetzijlstracenter.nl.

Plaats	Datum
--------	-------

Handtekening deelnemer	Handtekening betalingsbevoegde (indien van toepassing)
------------------------	--

U kunt het (ondertekende) formulier digitaal terugsturen naar hetzijlstracenter@vu.nl of per post (geen postzegel nodig) naar: Vrije Universiteit, Het Zijlstra Center, Antwoordnummer 2941, 1000 SN Amsterdam