



TEAM (ZELF)EVALUATIES

Het LeadershipLab biedt een academische context waarin teams van leiders (zoals boardrooms, directieteams, managementteams, toezichtorganen, netwerkteams) in een veilige omgeving, inzicht krijgen in hun eigen functioneren en leiderschap en hoe zij zich als team en individu gericht kunnen dóórontwikkelen in hun leiderschap.

Team (zelf)evaluaties

Een team evaluatie bestaat uit de volgende stappen:

1. De Intake: Het team van leiders bepaalt samen met het LeadershipLab onderzoeksteam waar het onderzoek, de diagnose en de evaluatie, zich op richten. De vragen van het team zijn altijd leidend.

Voorbeelden van vragen zijn:

- Hoe kunnen we effectiever werken? Wat is de teamdynamiek en wat kunnen we daar aan verbeteren?
- Vanuit welke waarden en drijfveren willen we werken en hoe kunnen we sturen op die - vaak niet meetbare - waarden?
- Hoe ziet het leiderschap in een netwerkorganisatie en het leiderschap van de toekomst er uit?
- Hoe gebruiken we onze macht en gezag? Wat is wel/niet effectief? Wat is wel/niet integer en/of ethisch? Wat zien we als onze bronnen van macht en gezag?
- Welke interventies zijn nu nodig om het leiderschap en de teamdynamiek te verbeteren?

2. Data verzameling bestaande uit:

- Semigestructureerde interviews met teamleden
- Individuele vragenlijsten over competenties, waarden, drijfveren van de teamleden (en het team als geheel)
- Observatie van een teamvergadering

3. Data analyse:

- Geïntegreerde rapportage van de data uit de interviews, observaties, etc., opgesteld door het onderzoeksteam
- *4. Feedback:* Bespreking van de resultaten met het team in een interactieve werksessie waarbij zowel de resultaten, diagnose als de interventies besproken worden.

Ons team

Het LeadershipLab onderzoeksteam is een multidisciplinair team van wetenschappers en reflectieve practitioners van de Vrije Universiteit, en topadviseurs van GITP uit verschillende disciplines zoals de antropologie, biologie, economie, psychologie, organisatiekunde en de geesteswetenschappen. Het LeadershipLab staat onder leiding van prof. [Mark van Vugt](#), organisatie-psycholoog en hoogleraar Evolutionaire en Organisationspsychologie en prof. [Gerda van Dijk](#), hoogleraar Publiek Leiderschap en directeur van het Zijlstra Center, VU. Zij werken nauw samen met de adviesgroep Bestuur & Toezicht van GITP. Het onderzoeksteam beschouwt leiderschap en teamdynamiek als een natuurlijk proces. Inzichten vanuit een multidisciplinaire wetenschappelijke benadering zijn cruciaal om leiders te ondersteunen meer effectief, ethisch en matuur leiderschap te ontwikkelen.

"Onze inzichten over leiderschap zijn gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek, op feiten, niet op meningen!"

Mark van Vugt en Gerda van Dijk

Mark van Vugt, hoogleraar Evolutionaire en Organisationspsychologie
Gerda van Dijk, hoogleraar Publiek leiderschap, Directeur Zijlstra Center
Fabiola Gerpott, universitair docent Organisationspsychologie
Marcel Wanrooy, senior adviseur GITP Bestuur & Toezicht
Ed van Sluijs, senior adviseur GITP Bestuur & Toezicht

Wat krijgt U van ons?

- Hulp bij team zelfevaluaties;
- Kennis over de nieuwste wetenschappelijke onderzoeken op het gebied van teamdynamiek;
- Vertaling van de belangrijkste wetenschappelijke inzichten naar de praktijk van uw team of organisatie;
- Terugkoppeling van onderzoeksresultaten die we verzamelen in uw team of organisatie;
- Feedback op het teamfunctioneren door adviseurs, die gespecialiseerd zijn in bestuur en toezicht;
- Interventies en ondersteuning ter verbetering van de teamdynamiek en leiderschap

Kosten

Kosten van een zelfevaluatie zijn vanaf € 6000,- euro afhankelijk van de precieze vraag van het team en eventuele specifieke aandachtspunten. Na een vrijblijvend intake gesprek wordt in overleg een offerte opgesteld.

Interesse?

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met het Zijlstra Center hetzijlstracenter@vu.nl / 020 – 598 9865